

Planification du personnel de santé

Déclaration de politique

© World Physiotherapy 2023
www.world.physio



Citation recommandée: World Physiotherapy. Policy statement: Health workforce planning. London, UK: World Physiotherapy; 2023. Available from: <https://world.physio/policy/ps-health-workforce-planning>

Planification du personnel de santé

World Physiotherapy plaide en faveur d'une planification, d'une gestion et d'un développement appropriés du personnel de santé. Ces éléments sont fondamentaux pour la fourniture de services de santé centrés sur le patient/client, équitables et réactifs. Un personnel compétent, motivé et doté de ressources adéquates est essentiel pour renforcer la santé de chaque nation.(1, 2)

Les ratios de main-d'œuvre par rapport à la population varient considérablement dans les pays/territoires des organisations membres de World Physiotherapy.

La détermination d'un ratio idéal entre le personnel de kinésithérapie et la population est complexe et dépend de plusieurs facteurs, notamment le système de santé d'un pays/territoire, les conditions de santé prévalentes qui peuvent bénéficier des services de kinésithérapie, et d'autres considérations opérationnelles et logistiques. Chaque pays/territoire possède des facteurs uniques qui ont un impact sur la planification et l'estimation du personnel de santé et, par conséquent, World Physiotherapy n'a pas de recommandation unique à appliquer de manière universelle.

Toutefois, les écarts importants entre les ratios de main-d'œuvre et de population entre les pays/territoires sont préoccupants et doivent être examinés pour déceler d'éventuelles lacunes dans les possibilités d'éducation et un manque de priorité dans la structure et le financement des services de santé.

World Physiotherapy préconise que les principes suivants guident la planification, la gestion et le développement du personnel de santé et encourage ses organisations membres à les appliquer.

- Les services doivent être centrés sur le patient/client.
- Les services doivent être basés sur les priorités de la population et l'évaluation des besoins.
- Les services doivent être sensibles à la culture, compétents et réactifs.
- Les stratégies doivent être sensibles aux contraintes économiques (c'est-à-dire durables et réalistes).
- Les stratégies devraient fournir des services intégrés entre les professions, les disciplines et les localités.
- Des sources de données fiables doivent être utilisées pour éclairer les décisions.
- Un accès équitable doit être assuré à des services de kinésithérapie durables et de haute qualité.
- Le champ d'application et les services doivent être clairement définis.
- La formation professionnelle initiale en kinésithérapie doit préparer les kinésithérapeutes aux besoins du marché du travail.
- Le personnel employé doit posséder les compétences nécessaires pour répondre aux exigences du poste.
- Les bonnes pratiques sont favorisées par l'existence d'environnements de pratique positifs (3, 4) qui fournissent
 - le soutien au développement professionnel continu et à l'apprentissage tout au long de la vie
 - stratégies de recrutement et de fidélisation
 - conditions d'emploi
 - le soutien à la croissance des leaders professionnels

-
- procédures d'évaluation et de gestion des risques
 - la politique et les systèmes de suivi pour garantir l'accès à des données précises, la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des stratégies d'intervention
 - pratiquer des environnements exempts d'intimidation, de violence, de harcèlement sexuel et de brimades
 - les niveaux de dotation appropriés (nombre et composition du personnel)
 - politiques pour les kinésithérapeutes exerçant seuls ou dans des environnements ruraux, éloignés ou isolés (5)
- Une main-d'œuvre durable en kinésithérapie est renforcée et soutenue par une organisation professionnelle, des normes élevées de formation professionnelle et une autorisation d'exercer/réglementation/reconnaissance conforme aux directives internationales. (6-8)
 - Le personnel de santé doit faire l'objet d'une évaluation et d'un réexamen permanents.

World Physiotherapy soutient fortement l'implication des organisations membres dans le développement de toute stratégie nationale de planification, de gestion et de développement du personnel de santé. World Physiotherapy encourage ses organisations membres à

- collaborer avec les services de santé des gouvernements nationaux et les organisations régionales et nationales afin de garantir une planification, une gestion et un développement durables et appropriés du personnel de santé à court et à long terme
- soutenir le code de pratique mondial de l'Organisation mondiale de la santé sur le recrutement international des personnels de santé (9)
- identifier les questions qui influencent et ont un impact sur l'offre et la demande de personnel de santé dans les services de santé de leur pays et de leur région
- contribuer au dialogue national sur le rôle de la kinésithérapie dans l'optimisation de la santé des individus et des populations par la promotion de la santé, la prévention des maladies, l'examen/bilan, l'évaluation, les interventions/traitements (y compris la réadaptation) et le réexamen
- contribuer au dialogue national sur les implications en termes de ressources pour la fourniture de services de kinésithérapie
- connaître le corpus de recherche qui alimente la planification, la gestion et le développement des personnels de santé fondés sur des données probantes
- s'assurer qu'ils ont accès aux données appropriées pour la planification, la gestion et le développement du personnel de santé en kinésithérapie et qu'ils sont capables de les analyser et de les utiliser pour éclairer les discussions et les décisions
- jouer un rôle de premier plan dans la discussion sur la main-d'œuvre en kinésithérapie et la promotion de la viabilité à long terme de la prestation de services
- tirer parti des changements de politique nationale et d'autres opportunités pour revoir les services et les modèles de personnel de santé et rechercher l'innovation dans la fourniture de services
- soutenir les efforts de recherche dans les domaines de la gestion des services de santé et de la kinésithérapie

Glossary (<https://world.physio/resources/glossary>)

Equity

Health workforce

Positive practice environments (PPE)

Approval, review and related policy information	
Date adopted:	Approved at the 13th General Meeting of WCPT June 1995 Revised and re-approved at the 16th General Meeting of WCPT June 2007 Revised and re-approved at the 17th General Meeting of WCPT June 2011 Revised and re-approved at the 18th General Meeting of WCPT May 2015 Revised and re-approved at the 19th General Meeting of WCPT May 2019 Revised and re-approved at the 20th General Meeting of WCPT May 2023
Date for review:	2027
Related World Physiotherapy policies:	World Physiotherapy policy statements: <ul style="list-style-type: none">• Ethical principles and the responsibilities of physiotherapists and member organisations• Occupational health and safety for physiotherapists• Reciprocity – mutual professional recognition• Regulation of the physiotherapy profession

References

1. World Rehabilitation Alliance. Workforce 2023 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/initiatives/world-rehabilitation-alliance/workforce>.
2. World Health Organization. Global Health Workforce Network Geneva2016 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/teams/health-workforce/network>.
3. World Health Professions Alliance. Positive Practice Environments (PPE) Campaign Geneva, Switzerland: Positive Practice Environments (PPE) Campaign; 2022 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.whpa.org/activities/positive-practice-environments>.
4. World health Organization. Caring for those who care: Guide for the development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers: World Health Organisation; 2022 [updated 21 February 2022 27 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/9789240040779>.
5. The NHS Staff Council. Improving the personal safety for lone workers2018 1 Dec 2023]. Available from: https://www.nhsemployers.org/system/files/media/HSWPG-Lone-Workers-staff-guide-210218-FINAL_0.pdf.
6. World Physiotherapy. Guideline: Development of a system for regulation of the physiotherapy profession London, UK: World Physiotherapy; 2021 [3 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/guideline/regulation-legislation>.
7. World Physiotherapy. Physiotherapist education framework. London, UK: World Physiotherapy; 2021 3 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/what-we-do/education>.
8. World Physiotherapy. Guidance for developing a curriculum for physiotherapist entry level education programme London: World Physiotherapy; 2022 [29 Nov 2023]. Available from: https://world.physio/sites/default/files/2022-09/Curriculum_framework_guidance_FINAL.pdf.
9. World Health Organization. Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel. Geneva, Switzerland2010 3 Nov 2023]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/wha68.32>.

© World Physiotherapy 2023