

ダイバーシティ とインクルー ジョン

ポリシーステートメント

© World Physiotherapy 2023
www.world.physio



推奨引用: World Physiotherapy. Policy statement: Diversity and inclusion. London, UK: World Physiotherapy; 2023. Available from: <https://world.physio/policy/ps-diversity>

ダイバーシティとインクルージョン

すべての人々に公平なヘルスケアを提供するために、ダイバーシティとインクルージョンの向上に向けた強力な取り組みが世界的に行われている(1)。「達成可能な最高水準の健康」を提供することは、「あらゆる人々にとっての基本的人権」(2,3)として認識されている。世界理学療法連盟は、ダイバーシティとインクルージョンを支援する国際連合および世界保健機関の国際宣言および作業計画を認識している(4-10)。異なる経験、意見、技能、能力を認めあい、それらを含めることは、個人や組織を豊かにする(11,12)。

ダイバーシティには、能力、年齢、文化、民族性、性別、出身地、人種、宗教、性的指向、社会経済的状況、その他、学歴、健康状態、職業、性格特性などが含まれる。ダイバーシティとインクルージョンに関する多くの議論の結果、これらを改善するには、組織的な差別や疎外を受けてきた人々が有意義かつ継続的に関与する必要があるという点で意見が一致している。さらに、インクルージョンには、人々の行動や状況の解釈に影響を与える先天的な偏見や思い込みを減らすための積極的な行動が含まれる。ダイバーシティとインクルージョンを高めることは、最終的には公平性を確保することに繋がる。

世界理学療法連盟は、その活動においてダイバーシティとインクルージョンに取り組んでおり、すべての人々にとってより大きな公平性を育むために、医療だけでなく専門職や社会全体において、より広くさらなる進歩が必要な分野であると認識している(13-16)。世界理学療法連盟は、政策、教育、専門職および雇用慣行、研究など、理学療法全体のダイバーシティ、インクルージョン、公平性を高める戦略を推進している。さらに、世界理学療法連盟は組織として、職員のためにダイバーシティで、インクルーシブな職場を確保することを約束している。

理学療法の文脈では、教育や実践の基準を策定する人は、専門職のダイバーシティを確保し、インクルーシブな環境の基礎を提供するために、社会的に過小評価されているコミュニティの人々を積極的に巻き込む必要がある。理学療法士は、他者とのあらゆる交流においてダイバーシティを受け入れることができるようになるべきである。社会的不平等、有利・不利がどのように作用するか、その結果、これらの問題にどのように対処するか(17)を理解することは、理学療法士と理学療法組織の倫理的責任(18)である。インクルーシブポリシーの欠如は、一部の人々にとって臨床サービスを利用しづらくし、少数民族出身者の教育や雇用支援という点では、職業がインクルーシブでない可能性がある。

世界理学療法連盟は、ダイバーシティとインクルージョン戦略の実施には、文脈の違いや重要なダイバーシティの考慮が必要であり、それが複雑さにつながることを認識している。このような複雑さが認識されていない場合、良かれと思って実施した政策が意図しない結果を招く可能性がある(19,20)。文脈の違いには、例えば、法的・社会的慣習、文化的規範、社会経済的要因に影響を与える国の法律の違いが含まれる。異なる集団の人々が異なる状況で差別を受け、同じ集団が異なる差別を受けることもある。特定の「グループ」内でもかなりの個人差があり、性別、民族性、年齢など2つ以上の要因で差別される人もいる(21)。その結果、インクルージョンを促進する政策は、個々の違いや将来の変化を考慮した上で、対象となるコミュニティの特定のニーズに合ったものでなければならない。

世界理学療法連盟は、加盟組織に以下のことを推奨する：

すべての領域において

- インクルーシブな方針、手順、実践基準、行動規範を開発、実施、推進／承認、評価、モニタリングすることで、差別撤廃を積極的に奨励する環境を醸成する。
- 理学療法士が帰属意識を持って本来の自分を発揮できる環境を整える。
- 臨床、ガバナンス、管理、研究、教育を含むすべての理学療法の場において、地域のダイバーシティとインクルーシブの方針と行動計画を策定する。
- 理学療法士に特化したダイバーシティとインクルージョンのリソースを開発する。
- 理学療法士が患者、利用者、住民、他の医療・社会福祉の専門家、そしてお互いにどのように接するかにおいて、専門職の認識と優れた実践にプラスの影響を与える。
- 理学療法士という職業が（意図的であろうとなかろうと）特定の人々や集団を差別し、疎外し、排除する可能性を考慮し、理学療法士という職業の前提や規範について継続的に考えるようにする。
- 専門職のダイバーシティとインクルージョンの実践を促進するよう、協会内に指導的役割を設ける。
- ダイバーシティの問題が認識され、対処されるように、これまで疎外されてきた人々の意見を取り入れる。
- ガバナンス活動や方針策定時に、関連する多様な背景を持つ人々を含むようにする。

理学療法士の間で（専門機関、教育現場、職場など）

- 適切なリーダーシップと持続可能な変化を確保するために、専門職のあらゆる面において、特に中・上級職に多様な背景や生活経験を持つ人々の雇用を促進する。
- 保健・医療・福祉サービスにおける研修の経験豊富な専門機関が提供するダイバーシティ・インクルージョンの研修に参加し、能力を開発する。
- 理学療法におけるダイバーシティ、インクルージョン、公平性を考慮した研究を支援し、疎外されたグループのメンバーも研究チームに含める。

サービス提供／患者のために

- 差別のリスクにさらされているグループに対して、質の高い理学療法サービスを公平に提供できるよう努力し(18, 22)、これらのグループはこれまで公平にサービスを受けられないことが多かったため、特別な努力が必要な場合があることを認識する(23)。
- 理学療法士のエントリーレベルおよび継続的な専門教育プログラムにおいて、強力な知識、反省的実践スキル、およびコミュニケーション戦略を開発することにより、多様な集団に公平なケアを提供する理学療法士の能力、自信、および能力を構築する。

より広範なアドボカシーと社会変革

- 社会全般の公平性を高めるために、社会的・政治的变化を提唱し、マイノリティグループの人々もこれらのイニシアティブに含めることで、より広範な健康の社会的決定要因に対処する。
- 他の組織や機関と協力し、積極的なダイバーシティとインクルージョンの方針、手順、および実践基準を推進し、実施する。
- 理学療法士が（個人または組織として）外部の機関および政府の利害関係者とどのように関われば、ダイバーシティとインクルージョンの優れた実践を反映するイニシアティブ、政策、および法律の開発を促進できるかを検討する。

用語集 (<https://world.physio/resources/glossary>)

Diversity(ダイバーシティ)

Inclusion(インクルージョン)

Equity(公平)

Approval, review and related policy information	
Date adopted:	First approved at the 19th General Meeting of WCPT May 2019 Reviewed and re-approved at the 20 th General Meeting of WCPT May 2023
Date for review:	2027
Related World Physiotherapy policies:	World Physiotherapy policy statements <ul style="list-style-type: none">Ethical principles and the responsibilities of physiotherapists and member organisations

References

1. United Nations. Committee on Economic, Social and Cultural Rights. General Comment No. 20, Non-discrimination in economic, social and cultural rights. New York, USA.: United Nations.; 2009.
2. World Health Organisation. Closing the gap in a generation: health equity through action on the social determinants of health. Final Report of the Commission on Social Determinants of Health. Geneva: Commission on Social Determinants of Health.; 2008 [7 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/WHO-IER-CSDH-08.1>.
3. Kaplan G. Social determinants of health. : Oxford University Press.; 2006 7 Dec 2023]. Available from: http://www.euro.who.int/_data/assets/pdf_file/0005/98438/e81384.pdf.
4. UNESCO. Declaration on Race and Racial Prejudice. Paris, France.: UNESCO.; 1978 [7 Dec 2023]. Available from: http://portal.unesco.org/en/ev.php-URL_ID=13161&URL_DO=DO_TOPIC&URL_SECTION=201.html.
5. UNESCO. Universal Declaration on Cultural Diversity. Paris, France.: UNESCO.; 2001.
6. United Nations. Declaration on the Elimination of All Forms of Intolerance and of Discrimination Based on Religion or Belief. Geneva, Switzerland.: United Nations.; 1981 [7 Dec 2023]. Available from: <http://www.un.org/documents/ga/res/36/a36r055.htm>.
7. United Nations. Declaration on the Rights of Indigenous Peoples New York, USA: United Nations; 2008 [7 Dec 2023]. Available from: http://www.un.org/esa/socdev/unpfii/documents/DRIPS_en.pdf.
8. United Nations. Sustainable Development Goals New York, USA.: United Nations.; 2023 [7 Dec 2023]. Available from: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>.
9. United Nations Human Rights Office of the High Commissioner. Declaration on the Rights of Persons Belonging to National or Ethnic, Religious and Linguistic Minorities. New York, USA.: United Nations.; 1992.
10. World Health Organisation. Gender, equity and human rights.: World Health Organization.; 2021 [7 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/campaigns/world-health-day/2021/gender-equity-and-human-rights#:~:text=The%20Gender%2C%20Equity%20and%20Human,coordination%20with%20the%20Regional%20Offices>.
11. Cox T. Cultural diversity in organizations: Theory, research and practice. San Fransisco, USA: Berrett-Koehler Publishers.; 1994.
12. Thomas D, Ely R. Making differences matter: A new paradigm 1996 [7 Dec 2023]. 1-13]. Available from: <https://hbr.org/1996/09/making-differences-matter-a-new-paradigm-for-managing-diversity>.
13. Wojciechowski M. Who are tomorrow's PTs and PTAs? 2018 [7 Dec 2023]. 30-41]. Available from: <https://www.apta.org/apta-magazine/2018/06/01/who-are-tomorrows-pts-and-ptas>.
14. Andrion J. IEPT: Imagining an encompassing physiotherapy. Physiotherapy Practice (Canada) - Diversity in Practice Issue. 2017;7(2).
15. Harman K. On considering your role in creating a safe environment for trans populations in physiotherapy. Physiotherapy Practice (Canada) - Diversity in Practice Issue. 2017;7(2).
16. Setchell J. What has stigma got to do with physiotherapy? Physiotherapy Canada [Internet]. 2017 7 Dec 2023]; 69(1):[1-4 pp.]. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/28154438/>.
17. Thompson N. Anti-discriminatory practice: Equality, diversity and social justice. 6th ed. London, UK.: Palgrave; 2016.

-
18. World Physiotherapy. Policy statement: Ethical principles and responsibilities of physiotherapists and member organisations London, UK: World Physiotherapy; 2022 [24 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/policy/policy-statement-ethical-responsibilities-and-principles>.
 19. Goodman NR. Taking diversity and inclusion initiatives global. Industrial and Commercial Training [Internet]. 2013 7 Dec 2023]; 45(3):[180-3 pp.]. Available from: <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/00197851311320603/full/html>.
 20. Teachman G. Interrogating inclusion: Critical research with disabled youth who use augmentative and alternative communication: University of Toronto; 2016.
 21. Jones J, Dovidio J. Change, challenge, and prospects for a diversity paradigm in social psychology. Social Issues and Policy Review [Internet]. 2018 7 Dec 2023]; 12(1):[7-56 pp.]. Available from: <https://spssi.onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/sipr.12039>.
 22. World Physiotherapy. Policy statement: Standards of physiotherapist practice. London, UK: World Physiotherapy; 2023 [3 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/policy/ps-standards>.
 23. European Commission. Quality in and equality of access to healthcare services: European Centre for Social Welfare Policy and Research, Vienna, Austria; 2008 [Available from: <https://www.euro.centre.org/downloads/detail/882>].

© World Physiotherapy 2023