

医療現場の人員 計画

ポリシーステートメント

© World Physiotherapy 2019
www.world.physio



医療現場の人員計画

WCPT（世界理学療法連盟）は、医療現場の人員計画、マネジメント、発展を支持している。これは、患者／クライアント中心の公平かつ対応の速いサービスの提供に欠かせないものである。有能でモチベーションの高い従業員と十分な資源に支えられた現場は、各国の医療の強化に不可欠である。

WCPTは、医療現場の人員計画、マネジメント、発展の過程が複雑であることを自覚している。この過程は、あらゆる政治的、経済的、文化的、歴史的、組織的な影響を受け、いくつもの関係者（消費者、専門家、サービス提供者、サービス資金提供者、教育者、研究者、政策立案者、政府など）に左右されるものである。

WCPTは、以下の原則が、効率的な医療現場の人員計画、マネジメント、発展に適用されるべきだと考えている。また、加盟組織に対してもこの原則の適用を勧める。

- 患者／クライアントを中心としたサービスを提供する。
- 優先人口やニーズ分析に基づいたサービスを提供する。
- 文化に敏感かつ反応の速い、十分に行き届いたサービスを提供する。
- 戦略は、経済的制約に敏感でなければならない。（持続可能、現実的）
- 戦略は、異なる専門分野、規律、地域を跨ぐ統合サービスを提供する。
- 意思決定には、確実なデータ源を使用する。
- 誰もが公平に、持続可能で上質な理学療法サービスを確実に利用できるようにする。
- 実践とサービスの範囲を明文化する。
- 理学療法エントリーレベル専門教育では、現場に必要な能力を身に着ける。
- 雇われた従業員は、その仕事に必要な能力が備わっているものとする。
- 最善の実践は、十分に整った実践環境（注1）によって促進されるものである。その環境には、以下の要素を含む。
 - 継続的専門能力開発と生涯学習の支援
 - 採用と確保の戦略
 - 雇用条件
 - 専門的指導者の成長の支援
 - リスクアセスメントとリスクマネジメントの手順
 - 介入戦略に関する正確なデータの入手、設計、実施、評価を保証する方針や監視システム
 - 脅威、暴力、セクハラ、いじめがない実践環境
 - 適切なスタッフの配置（スタッフの数や、割合）
 - 一人で活動している個人開業者、又は、田舎や辺鄙な場所、孤立した環境などで活動している理学療法士のための方針（注2）
- 持続可能な理学療法のための環境が、専門的な組織、水準の高い専門教育、国際ガイドラインに従った免許交付や規制や評価制度に支えられ、強化されること。（注3-6）
- 医療従事者に対し、評価や審査を継続的に行っていること。

WCPTは、加盟組織に対し、国家規模のすべての人員計画、マネジメント、開発戦略の発展に関わることを強く勧める。WCPTは、以下の活動を加盟組織に推奨する。

-
- 政府の保健機関、地区／国家機関と協力し、短期的および長期的な適切かつ持続可能な人員計画、マネジメント、発展を保証する。
 - 世界保健機関の「医療従事者の国際的雇用における世界的行動基準」を支持する。（注7）
 - 各国、各地域の医療サービス現場で働く医療従事者の需要や供給に行き渡っている又は影響のある問題を明確にする。
 - 健康の促進、疾患の予防、検査、評価、介入、治療（リハビリテーション含む）、再検査を通して、個人や大衆の健康を最適化する理学療法士の役割に関する国内の話し合いに加わる。
 - 理学療法サービス提供のための資源に関する国内の話し合いに加わる。
 - エビデンスに基づいた医療現場の人員計画、マネジメント、発展に関する研究について学ぶ。
 - 理学療法士の人員計画、マネジメント、発展に関する適切なデータの入手を保証し、そのデータを、話し合いや意思決定のために使用できるようにする。
 - 理学療法士の人員に関する話し合いについてリーダーシップを発揮し、サービス提供の長期的持続可能性を奨励する。
 - 国家的な方針の変化やその他の機会を利用し、サービスや医療現場の人員モデルを調査し、サービス提供に変革を起こす。
 - 医療サービスや理学療法マネジメントに関する研究を支援する

Glossary (<https://world.physio/resources/glossary>)

Equity

Health workforce

Positive practice environments (PPE)

Approval, review and related policy information	
Date adopted:	Approved at the 13th General Meeting of WCPT June 1995. Revised and re-approved at the 16th General Meeting of WCPT June 2007. Revised and re-approved at the 17th General Meeting of WCPT June 2011. Revised and re-approved at the 18th General Meeting of WCPT May 2015. Revised and re-approved at the 19th General Meeting of WCPT May 2019.
Date for review:	2023
Related WCPT policies:	WCPT ethical principles WCPT policy statements: <ul style="list-style-type: none"> • Ethical responsibilities of physical therapists and WCPT members • Occupational health and safety for physical therapists • Reciprocity – mutual recognition • Regulation of the physical therapy profession • Support personnel in physical therapy practice

References

1. Global Health Workforce Alliance. Positive Practice Environments (PPE) Campaign Geneva, Switzerland: Positive Practice Environments (PPE) Campaign; 2011 [Available from: www.who.int/workforcealliance/about/initiatives/ppe/en/].
2. Chartered Society of Physiotherapy. Personal Safety for Loneworkers. London, UK: CSP; 2005. www.csp.org.uk/publications/personal-safety-loneworkers (Access date 2 September 2019)
3. World Confederation for Physical Therapy. WCPT guideline for the development of a system of legislation/regulation/recognition of physical therapists. London, UK: WCPT; 2011. www.wcpt.org/guidelines/regulation-legislation (Access date 30 August 2019)
4. World Confederation for Physical Therapy. WCPT guideline for a standard evaluation process for accreditation/recognition of physical therapist professional entry level education programmes. London, UK: WCPT; 2011. www.wcpt.org/guidelines/accreditation (Access date 2 September 2019)
5. World Confederation for Physical Therapy. WCPT guideline for physical therapist professional entry level education. London, UK: WCPT; 2011. www.wcpt.org/guidelines/entry-level-education (Access date 30 August 2019)
6. World Confederation for Physical Therapy. WCPT guideline for standards of physical therapy practice. London, UK: WCPT; 2011. www.wcpt.org/guidelines/standards (Access date 2 September 2019)
7. World Health Organization. Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel. Geneva, Switzerland; 2010. www.who.int/hrh/migration/code/practice/en/ (Access date 29 August 2019)

© World Confederation for Physical Therapy 2019