

# 医療人材計画

## ポリシーステートメント

© World Physiotherapy 2023  
[www.world.physio](http://www.world.physio)



---

**Recommended citation:** World Physiotherapy. Policy statement: Physiotherapist support personnel. London, UK: World Physiotherapy; 2023. Available from: <https://world.physio/policy/ps-support-personnel>

---

# 医療人材計画

世界理学療法連盟は、医療現場の人員計画、マネジメント、発展を支持している。これは、患者／利用者中心の公平かつ対応の速いサービスの提供に欠かせないものである。有能でモチベーションの高い従業員と十分な資源に支えられた現場は、各国の医療の強化に不可欠である(1, 2)。

人口に対する労働力の比率は、世界理学療法連盟の加盟組織の国や地域によって大きく異なる。

理想的な理学療法士と人口の比率を決めるのは複雑で、国や地域の医療システム、理学療法サービスの恩恵を受けられる健康状態、その他の運用やロジスティカルの考慮など、いくつかの要因によって決まる。それぞれの国や地域には、医療人材の計画や見積りに影響を与える独自の要因があるため、世界理学療法連盟は普遍的に適用される推奨事項を持っていない。

しかし、国や地域によって人口に対する労働力の割合が大きく異なることは問題であり、教育機会の格差、医療サービスの構造や、資金調達における優先順位の欠如の可能性について検証する必要がある。

世界理学療法連盟は、以下の原則が、効率的な医療現場の人員計画、マネジメント、発展に適用されるべきだと考えている。また、加盟組織に対してもこの原則の適用を推奨する。

- 患者／利用者を中心としたサービスを提供する。
- 人口の優先順位とニーズ評価に基づいたサービスを提供する。
- 文化に敏感かつ反応の速い、十分に行き届いたサービスを提供する。
- 戦略は、経済的制約に敏感でなければならない（例：持続可能性、現実的など）。
- 戦略は、異なる専門分野、規律、地域を跨ぐ統合サービスを提供する。
- 意思決定には、確実なデータ源を使用する。
- 誰もが公平に、持続可能で上質な理学療法サービスを確実に利用できるようにする。
- 実践とサービスの範囲を明文化する。
- 理学療法エントリーレベル専門教育では、現場に必要な能力を身に着ける。
- 雇われた従業員は、その仕事に必要な能力が備わっているものとする。
- 最善の実践は、前向きな実践環境 (3, 4) によって促進されるものである。

その環境には、以下の要素を含む:

- 継続的専門能力開発と生涯学習の支援
  - 採用と確保の戦略
  - 雇用条件
  - 専門的指導者の成長の支援
  - リスクアセスメントとリスクマネジメントの手順
  - 介入戦略に関する正確なデータの入手、設計、実施、評価を保証する方針や監視システム
  - 脅威、暴力、セクハラ、いじめがない実践環境
  - 適切なスタッフの配置（スタッフの数や、割合）
  - 個人で活動している個人開業医、又は、田舎や辺鄙な場所、孤立した環境などで活動している理学療法士のための方針(5)
- 持続可能な理学療法のための環境が、専門的な組織、水準の高い専門教育、国際ガイドラインに従った免許交付/規制/評価制度に支えられ、強化されている(6-8)。
  - 医療従事者に対し、評価や審査を継続的に行っている。

世界理学療法連盟は、加盟組織に対し、国家規模のすべての人員計画、マネジメント、開発戦略の発展に関わることを強く勧める。世界理学療法連盟は、以下の活動を加盟組織に推奨する：

- 政府の保健機関、地方／国家機関と協力し、短期的および長期的な適切かつ持続可能な人員計画、マネジメント、発展を保証する。
- 「保健医療人材の国際採用に関する WHO 世界実施規範」を支持する(9)。
- 各国、各地域における医療サービスで働く医療従事者の需要や供給に行き渡っている又は影響のある問題を明確にする。
- 健康の促進、疾患の予防、検査、評価、介入、治療（リハビリテーションを含む）、再診を通して、個人や人々の健康を最適化する理学療法の役割に関する国内の話し合いに加わる。
- 理学療法サービス提供のための資源に関する国内の話し合いに加わる。
- エビデンスに基づいた医療現場の人員計画、マネジメント、発展に関する研究について学ぶ。
- 理学療法の人員計画、マネジメント、発展に関する適切なデータの入手を保証し、そのデータを、話し合いや意思決定のために使用できるようにする。
- 理学療法の人員に関する話し合いを先導し、サービス提供の長期的持続可能性を奨励する。
- 国家方針の変化やその他の機会を利用し、サービスや医療現場の人員モデルを調査し、サービス提供に変革を起こす。
- 医療サービスや理学療法マネジメントに関する研究を支援する。

[用語集 \(https://world.physio/resources/glossary\)](https://world.physio/resources/glossary)

**Equity (公平)**

**Health workforce (医療人材)**

**Positive practice environments (PPE) (前向きな実践環境)**

Approval, review and related policy information	
<b>Date adopted:</b>	Approved at the 13th General Meeting of WCPT June 1995 Revised and re-approved at the 16th General Meeting of WCPT June 2007 Revised and re-approved at the 17th General Meeting of WCPT June 2011 Revised and re-approved at the 18th General Meeting of WCPT May 2015 Revised and re-approved at the 19th General Meeting of WCPT May 2019 Revised and re-approved at the 20th General Meeting of WCPT May 2023
<b>Date for review:</b>	2027
<b>Related World Physiotherapy policies:</b>	World Physiotherapy policy statements: <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ethical principles and the responsibilities of physiotherapists and member organisations</li> <li>● Occupational health and safety for physiotherapists</li> <li>● Reciprocity – mutual professional recognition</li> <li>● Regulation of the physiotherapy profession</li> </ul>

---

## References

1. World Rehabilitation Alliance. Workforce 2023 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/initiatives/world-rehabilitation-alliance/workforce>.
2. World Health Organization. Global Health Workforce Network Geneva2016 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/teams/health-workforce/network>.
3. World Health Professions Alliance. Positive Practice Environments (PPE) Campaign Geneva, Switzerland: Positive Practice Environments (PPE) Campaign; 2022 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.whpa.org/activities/positive-practice-environments>.
4. World health Organization. Caring for those who care: Guide for the development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers: World Health Organisation; 2022 [updated 21 February 2022] Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/9789240040779>.
5. The NHS Staff Council. Improving the personal safety for lone workers2018 1 Dec 2023]. Available from: [https://www.nhsemployers.org/system/files/media/HSWPG-Lone-Workers-staff-guide-210218-FINAL\\_0.pdf](https://www.nhsemployers.org/system/files/media/HSWPG-Lone-Workers-staff-guide-210218-FINAL_0.pdf).
6. World Physiotherapy. Guideline: Development of a system for regulation of the physiotherapy profession London, UK: World Physiotherapy; 2021 [3 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/guideline/regulation-legislation>.
7. World Physiotherapy. Physiotherapist education framework. London, UK: World Physiotherapy; 2021 3 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/what-we-do/education>.
8. World Physiotherapy. Guidance for developing a curriculum for physiotherapist entry level education programme London: World Physiotherapy; 2022 [29 Nov 2023]. Available from: [https://world.physio/sites/default/files/2022-09/Curriculum\\_framework\\_guidance\\_FINAL.pdf](https://world.physio/sites/default/files/2022-09/Curriculum_framework_guidance_FINAL.pdf).
9. World Health Organization. Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel. Geneva, Switzerland2010 3 Nov 2023]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/wha68.32>.

© World Physiotherapy 2023