

Planificación del personal sanitario

Declaración de política

© World Physiotherapy 2023
www.world.physio



Cita recomendada: World Physiotherapy. Policy statement: Health workforce planning. London, UK: World Physiotherapy; 2023. Available from: <https://world.physio/policy/ps-health-workforce-planning>

Planificación del personal sanitario

World Physiotherapy aboga por una planificación, gestión y desarrollo adecuados del personal sanitario. Estos aspectos son fundamentales para la prestación de servicios sanitarios centrados en el paciente/cliente, equitativos y con una adecuada capacidad de respuesta. Para fortalecer la salud de cada nación es esencial contar con un personal debidamente dotado de recursos, competente y motivado.(1, 2)

La proporción de personal con respecto a la población varía mucho en los países/territorios de las organizaciones miembro de World Physiotherapy.

La determinación de una proporción ideal entre el personal de fisioterapia y la población es compleja y depende de varios factores, como el sistema sanitario de un país o territorio, las enfermedades prevalentes que pueden beneficiarse de los servicios de fisioterapia y otras consideraciones operativas y logísticas. Cada país/territorio tiene factores únicos que influyen en la planificación y estimación del personal sanitario y, por lo tanto, World Physiotherapy no tiene una recomendación que pueda aplicarse universalmente.

Sin embargo, las grandes discrepancias entre países y territorios en cuanto a la proporción de trabajadores por habitante son preocupantes y deben examinarse para detectar posibles lagunas en las oportunidades educativas y la falta de prioridad en la estructura y financiación de los servicios sanitarios.

World Physiotherapy aboga por que los siguientes principios informen la planificación, la gestión y el desarrollo eficaces del personal sanitario y anima a sus organizaciones miembro a aplicarlos.

- Los servicios deben centrarse en el paciente/cliente.
- Los servicios deben basarse en las prioridades de la población y la evaluación de las necesidades.
- Los servicios deben ser culturalmente sensibles, competentes y que respondan a estas necesidades.
- Las estrategias deben ser sensibles a las limitaciones económicas (es decir, sostenibles, realistas).
- Las estrategias deben proporcionar servicios integrados entre profesiones, disciplinas y localidades.
- Las decisiones deben basarse en fuentes de datos fiables.
- Debe garantizarse un acceso equitativo a servicios sostenibles de fisioterapia de alta calidad.
- El ámbito de la práctica profesional y los servicios deben estar claramente definidos.
- La formación de grado de fisioterapia debe preparar a los fisioterapeutas para las necesidades en el lugar de trabajo.
- El personal contratado debe tener las competencias pertinentes para cumplir los requisitos del puesto.
- Las buenas prácticas se promueven con entornos de práctica positivos (3, 4) que proporcionen:
 - apoyo al desarrollo profesional continuo y al aprendizaje permanente
 - estrategias de contratación y retención del personal
 - condiciones de empleo
 - apoyo al crecimiento del liderazgo profesional
 - procedimientos de evaluación y gestión de riesgos

-
- políticas y sistemas de supervisión para garantizar el acceso a datos precisos, el diseño, la aplicación y la evaluación de las estrategias de intervención
 - la practica profesional en entornos libres de intimidación, violencia, acoso sexual y hostigamiento
 - niveles de personal adecuados (número y combinación entre distintos profesionales)
 - políticas para los fisioterapeutas que ejercen solos o en entornos de consulta rurales, remotos o aislados (5)
 - Una plantilla de fisioterapeutas sostenible se ve reforzada y respaldada por una organización profesional, un alto nivel de formación profesional y una licencia/regulación/reconocimiento coherentes con las directrices internacionales. (6-8)
 - El personal sanitario debe ser evaluado continuamente.

World Physiotherapy apoya firmemente la participación de las organizaciones miembro en el desarrollo de cualquier estrategia nacional de planificación, gestión y desarrollo del personal sanitario. World Physiotherapy anima a sus organizaciones miembros a:

- colaborar con los departamentos de sanidad de los gobiernos nacionales y las organizaciones regionales y nacionales para garantizar una planificación, gestión y desarrollo adecuados y sostenibles del personal sanitario a corto y largo plazo
- apoyar el Código Global de Prácticas sobre contratación internacional de personal de salud de la Organización Mundial de la Salud (9)
- identificar las cuestiones que influyen en la oferta y la demanda de personal sanitario en los servicios sanitarios de su país y región
- contribuir al diálogo nacional sobre el papel de la fisioterapia en la optimización de la salud de las personas y las poblaciones mediante la promoción de la salud, la prevención de enfermedades, el examen, la evaluación, las intervenciones/tratamiento (incluida la rehabilitación) y el reexamen
- contribuir al diálogo nacional sobre las implicaciones en materia de recursos de la prestación de servicios de fisioterapia
- estar familiarizado con el cuerpo de investigación en el que se basan la planificación, la gestión y el desarrollo del personal sanitario basados en pruebas científicas
- garantizar que tienen acceso a los datos adecuados para la planificación, la gestión y el desarrollo del personal sanitario en fisioterapia y que son capaces de analizarlos y utilizarlos para fundamentar los debates y las decisiones
- desempeñar un papel de liderazgo en el debate sobre el personal de fisioterapia y promover la sostenibilidad a largo plazo de la prestación de servicios
- aprovechar los cambios políticos nacionales y otras oportunidades para revisar los servicios y los modelos de personal sanitario y buscar la innovación en la prestación de servicios
- apoyar los esfuerzos de investigación en los ámbitos de la gestión de los servicios sanitarios y la fisioterapia

Glossary (<https://world.physio/resources/glossary>)

Equity

Health workforce

Positive practice environments (PPE)

Approval, review and related policy information	
Date adopted:	Approved at the 13th General Meeting of WCPT June 1995 Revised and re-approved at the 16th General Meeting of WCPT June 2007 Revised and re-approved at the 17th General Meeting of WCPT June 2011 Revised and re-approved at the 18th General Meeting of WCPT May 2015 Revised and re-approved at the 19th General Meeting of WCPT May 2019 Revised and re-approved at the 20th General Meeting of WCPT May 2023
Date for review:	2027
Related World Physiotherapy policies:	World Physiotherapy policy statements: <ul style="list-style-type: none">• Ethical principles and the responsibilities of physiotherapists and member organisations• Occupational health and safety for physiotherapists• Reciprocity – mutual professional recognition• Regulation of the physiotherapy profession

References

1. World Rehabilitation Alliance. Workforce 2023 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/initiatives/world-rehabilitation-alliance/workforce>.
2. World Health Organization. Global Health Workforce Network Geneva2016 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/teams/health-workforce/network>.
3. World Health Professions Alliance. Positive Practice Environments (PPE) Campaign Geneva, Switzerland: Positive Practice Environments (PPE) Campaign; 2022 [1 Dec 2023]. Available from: <https://www.whpa.org/activities/positive-practice-environments>.
4. World health Organization. Caring for those who care: Guide for the development and implementation of occupational health and safety programmes for health workers: World Health Organisation; 2022 [updated 21 February 2022 27 Dec 2023]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/9789240040779>.
5. The NHS Staff Council. Improving the personal safety for lone workers2018 1 Dec 2023]. Available from: https://www.nhsemployers.org/system/files/media/HSWPG-Lone-Workers-staff-guide-210218-FINAL_0.pdf.
6. World Physiotherapy. Guideline: Development of a system for regulation of the physiotherapy profession London, UK: World Physiotherapy; 2021 [3 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/guideline/regulation-legislation>.
7. World Physiotherapy. Physiotherapist education framework. London, UK: World Physiotherapy; 2021 3 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/what-we-do/education>.
8. World Physiotherapy. Guidance for developing a curriculum for physiotherapist entry level education programme London: World Physiotherapy; 2022 [29 Nov 2023]. Available from: https://world.physio/sites/default/files/2022-09/Curriculum_framework_guidance_FINAL.pdf.
9. World Health Organization. Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel. Geneva, Switzerland2010 3 Nov 2023]. Available from: <https://www.who.int/publications/i/item/wha68.32>.