

Personal de apoyo fisioterapeuta

Declaración de política

© World Physiotherapy 2023
www.world.physio



Cita recomendada: World Physiotherapy. Policy statement: Physiotherapist support personnel. London, UK: World Physiotherapy; 2023. Available from: <https://world.physio/policy/ps-support-personnel>

Personal de apoyo fisioterapeuta

World Physiotherapy aboga por que las políticas de utilización de personal de apoyo al fisioterapeuta se determinen a nivel nacional. La fisioterapia es una profesión sanitaria reconocida internacionalmente. Sólo puede ser ejercida por fisioterapeutas cualificados y, cuando lo exija la legislación estatal o nacional, debidamente licenciados/registrados. World Physiotherapy defiende que, cuando se utilice personal de apoyo al fisioterapeuta, la dirección y supervisión continuas de un fisioterapeuta son esenciales para la prestación de servicios de fisioterapia de calidad. El grado de dirección y supervisión necesario para garantizar unos servicios de fisioterapia de calidad depende de muchos factores, como la formación, la experiencia y las responsabilidades de las partes implicadas, las necesidades del paciente/cliente y la estructura organizativa en la que se prestan los servicios de fisioterapia.

World Physiotherapy reconoce las diferentes posturas mantenidas por las organizaciones miembro sobre la inclusión del personal de apoyo como parte de la plantilla de fisioterapeutas, incluido el hecho de que las organizaciones miembro pueden no apoyar el empleo de personal de apoyo de fisioterapeutas en servicios de fisioterapia directos al paciente/cliente, mientras que otras han definido cuidadosamente trayectorias profesionales específicas para el personal de apoyo.

El término personal de apoyo se utiliza en un sentido genérico para englobar una serie de clasificaciones laborales como asistente del fisioterapeuta, ayudante del fisioterapeuta, técnico del fisioterapeuta o ayudante del fisioterapeuta.

Cuando se emplee personal de apoyo al fisioterapeuta, World Physiotherapy aboga por que las organizaciones miembro garanticen que:

- el personal de apoyo se denomine únicamente "asistente del fisioterapeuta, ayudante del fisioterapeuta, técnico del fisioterapeuta o ayudante del fisioterapeuta " y no "asistente de fisioterapia, ayuda, técnico o ayudante"
- el personal de apoyo del fisioterapeuta sólo asiste al fisioterapeuta en la administración de intervenciones/tratamientos seleccionados por el fisioterapeuta y sólo en un servicio de fisioterapia correctamente dirigido bajo la dirección y supervisión continuas del fisioterapeuta
- la naturaleza y la frecuencia de la supervisión del personal de apoyo del fisioterapeuta son adecuadas a las circunstancias y se ajustan a las directrices locales
- la profesión de la fisioterapia sea participe activamente en los debates sobre recursos humanos, las decisiones y los cambios de política relativos al uso potencial de personal de apoyo del fisioterapeuta y sus funciones y competencias requeridas
- las organizaciones miembro utilicen políticas eficaces de consumo y marketing para garantizar que los empresarios, los gobiernos y la comunidad comprendan el papel y las limitaciones del personal de apoyo, y que dicho personal no sustituye a un fisioterapeuta cualificado
- los servicios que empleen personal de apoyo del fisioterapeuta se aseguren de que siempre esté claramente identificado, de modo que sea evidente para el paciente/cliente que esa persona no es un fisioterapeuta.
- el ámbito de trabajo del personal de apoyo del fisioterapeuta debe estar claramente identificado para garantizar el cumplimiento de la legislación/regulación/reconocimiento estatal o nacional
- el personal de apoyo fisioterapéutico esté adecuadamente formado para realizar de forma eficaz y segura cualquier intervención/tratamiento directo identificado por la organización miembro como propio del ámbito de actuación del personal de apoyo fisioterapéutico
- el personal de apoyo del fisioterapeuta tenga acceso al desarrollo profesional continuo (DPC)

-
- los principios éticos que guían la conducta de los fisioterapeutas deben contener una referencia específica al uso adecuado del personal de apoyo del fisioterapeuta en la intervención/tratamiento directo del paciente/cliente (1, 2)
 - se ha considerado la posibilidad de ofrecer la afiliación al personal de apoyo de fisioterapeutas

World Physiotherapy defiende que, independientemente del entorno en el que se preste el servicio de fisioterapia, las siguientes responsabilidades deben ser llevadas a cabo únicamente por el fisioterapeuta y no pueden delegarse en el personal de apoyo del fisioterapeuta:

- gestionar las derivaciones cuando sean posibles
- realizar la exploración/evaluación inicial y de seguimiento del paciente/cliente, evaluar los datos de la exploración/evaluación, establecer el diagnóstico y el pronóstico/plan de tratamiento, y proporcionar las intervenciones/tratamientos que no puedan delegarse
- elaborar o modificar el plan basado en el examen/evaluación o reexamen inicial y que incluya los objetivos fisioterápicos previstos y los resultados esperados
- determinar cuándo se requiere la experiencia y la toma de decisiones del fisioterapeuta para proporcionar la intervención/tratamiento y cuándo puede ser apropiado delegar en el personal de apoyo del fisioterapeuta
- determinar la utilización más adecuada del personal de apoyo del fisioterapeuta que permita la prestación de un servicio seguro, eficaz y eficiente
- establecer el plan de alta y documentar el resumen del alta

En las jurisdicciones en las que la regulación es avanzada y funciona correctamente, debería considerarse la viabilidad de introducir la regulación del personal de apoyo de los fisioterapeutas.

Glossary (<https://world.physio/resources/glossary>)

Assessment

Continuing professional development (CPD)

Diagnosis

Goals (clinical)

Physiotherapy

Professional regulation

Prognosis

Scope of practice

Support personnel

Workforce

Approval, review and related policy information	
Date adopted:	Originally approved at the 13th General Meeting of WCPT June 1995 Revised and re-approved at the 16th General Meeting of WCPT June 2007 Revised and re-approved at the 17th General Meeting of WCPT June 2011 Revised and re-approved at the 18th General Meeting of WCPT May 2015 Revised and re-approved at the 19th General Meeting of WCPT May 2019 Revised and re-approved at the 20th General Meeting of WCPT May 2023
Date for review:	2027
Related World Physiotherapy policies:	World Physiotherapy policy statements <ul style="list-style-type: none"> • Description of physiotherapy • Ethical principles and the responsibilities of physiotherapists and member organisations • Health workforce • Relationships with other health professionals • Regulation of the physiotherapy profession World Physiotherapy guideline: <ul style="list-style-type: none"> • WCPT guideline for the development of a system of legislation/regulation/recognition of physiotherapists

References

1. World Physiotherapy. Policy statement: Ethical principles and responsibilities of physiotherapists and member organisations London, UK: World Physiotherapy; 2022 [24 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/policy/policy-statement-ethical-responsibilities-and-principles>.
2. World Physiotherapy. Policy statement: Physiotherapist practice specialisation. London, UK: World Physiotherapy; 2023 [24 Nov 2023]. Available from: <https://world.physio/policy/ps-specialisation>.

© World Physiotherapy 2023